

Mitarbeiter-Merkblatt zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

Kurzbeschreibung:

Mit dem Merkblatt informieren Arbeitgeber ihre Mitarbeiter ohne viel Aufwand zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Mit der beigefügten Unterschriftsseite können sie gleichzeitig nachweisen, dass sie ihrer Hinweispflicht lt. AGG nachgekommen sind.



Firma/Einrichtung

Anrede, Titel und Funktion

Name/Vorname

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

E-Mail

Zur Auftragsbestätigung bitte E-Mail-Adresse angeben. Für den Versand oder die Freischaltung von digitalen Produktanteilen wird die E-Mail-Adresse unbedingt benötigt.

(Diese Angabe ist freiwillig, Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit zu den ortsüblichen Basistarifen widersprechen.)

Datum, Unterschrift, Stempel

Wir bestellen:

Digital-Ausgabe

E-Book zum Download (PDF-Format)

Inklusive: Arbeitshilfen für den Arbeitgeber

Bestell-Nr.: 8552297/1/

Preis: 28,77 €, versandkostenfrei

Alle Preise inklusive Mehrwertsteuer.

Es gelten die Allgemeinen Geschäfts- und Widerrufsbedingungen des Verlags. Diese finden Sie unter www.forum-verlag.com/agb. Die Systemvoraussetzungen können Sie unter <https://www.forum-verlag.com/details/index/id/11109> nachlesen. Lieferung innerhalb von fünf Werktagen ab Erscheinen. Die Annahme Ihrer Bestellung bleibt vorbehalten.

Diese Produktinformationen erhalten Sie, weil Ihr Unternehmen bei uns als Bestandskunde oder Interessent geführt wird.

Wir erheben Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) und f) DSGVO zur ordnungsgemäßen Abwicklung unserer Geschäftsvorgänge sowie zur Mitteilung von Produktinformationen. Die aktuellen Datenschutzbestimmungen finden Sie unter www.forum-verlag.com/datenschutz. Wenn Sie zukünftig keine interessanten Angebote mehr erhalten wollen, können Sie der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Bitte richten Sie Ihren Widerspruch an: FORUM VERLAG HERKERT GMBH, Fax (08233) 735 14 44 oder Tel. (08233) 735 11 56.

Inhalte (Auszug)

MITARBEITER-MERKBLATT

Grundlagen:

- Diskriminierungsschutz – Wer soll geschützt werden?
- Was will das AGG verhindern?
- Was sind die Diskriminierungsmerkmale des AGG?
- Was ist eine Belästigung bzw. sexuelle Belästigung?
- Was bedeutet das AGG für die Beschäftigten?

Praktische Hinweise für Mitarbeitende:

- Beschwerderecht
- Leistungsverweigerungsrecht
- Entschädigung und Schadensersatz
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes und Antidiskriminierungsverbände

Anlage: Gesetzestext AGG

Plus Unterschriftenseite für die Mitarbeitenden: als Nachweis für die Personalakte, dass der Arbeitgeber seiner Hinweispflicht nachgekommen ist

UNTERLAGEN FÜR DEN ARBEITGEBER

Leitfaden: Grundlagen für den Arbeitgeber

- Rechtliche Grundlagen
- Benachteiligung
- Ausnahmen
- Pflichten des Arbeitgebers
- Rechte von Betroffenen

Leitfaden: Diskriminierung im Arbeitsleben

- In welchen Stadien des Beschäftigungsverhältnisses besteht Schutz vor Diskriminierung?
- Stellenausschreibung
- Bewerbungsprozess
- Kündigung
- Fristen
- Verfahrensrechtliche Fragen und Rechtsfolgen bei Diskriminierung

CHECKLISTEN

- Umgang mit dem AGG (allgemein)
- Auswirkung des AGG im Rahmen von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen
- Vermeidung von Einstellungsdiskriminierung