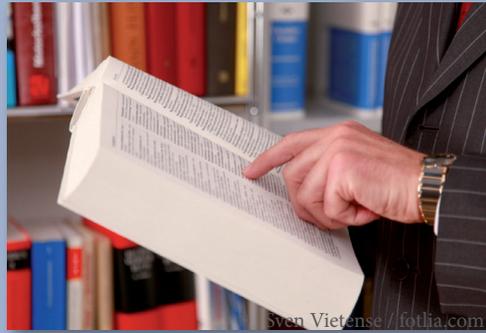




WISSEN,
DAS ANKOMMT.

Leseprobe zum Download



Liebe Besucherinnen und Besucher unserer Homepage,

tagtäglich müssen Sie wichtige Entscheidungen treffen, Mitarbeiter führen oder sich technischen Herausforderungen stellen. Dazu brauchen Sie verlässliche Informationen, direkt einsetzbare Arbeitshilfen und Tipps aus der Praxis.

Es ist unser Ziel, Ihnen genau das zu liefern. Dafür steht seit mehr als 25 Jahren die FORUM VERLAG HERKERT GMBH.

Zusammen mit Fachexperten und Praktikern entwickeln wir unser Portfolio ständig weiter, basierend auf Ihren speziellen Bedürfnissen.

Überzeugen Sie sich selbst von der Aktualität und vom hohen Praxisnutzen unseres Angebots.

Falls Sie noch nähere Informationen wünschen oder gleich über die Homepage bestellen möchten, klicken Sie einfach auf den Button „In den Warenkorb“ oder wenden sich bitte direkt an:

FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Mandichostr. 18

86504 Merching

Telefon: 08233 / 381-123

Telefax: 08233 / 381-222

E-Mail: service@forum-verlag.com

www.forum-verlag.com

Checkliste

Mobbing und Stalking in der Ausbildung

Hinweis:

Ausbildungsbetriebe sollten Fälle von Mobbing oder Stalking gegenüber Auszubildenden stets ernst nehmen und angemessen auf diese reagieren. Dies folgt aus der Fürsorgepflicht des Ausbildenden. Er muss sich bemühen, frühzeitig auf entsprechende Vorfälle zu reagieren, um so seine Auszubildenden vor weiterem Schaden in psychischer, physischer und materieller Hinsicht zu bewahren. Ein weiteres Ziel muss es darüber hinaus sein, ein gesundes Betriebsklima zu bewahren oder wiederherzustellen. Auf diese Weise kann der Ausbildungsbetrieb mögliche Schadensersatzansprüche betroffener Auszubildender vermeiden.

	Liegt vor		Maßnahmen bis wann
	Ja	Nein	
Welche Form von Mobbing liegt vor?			
Soziales oder nonverbales Mobbing: psychische Zermürbung ohne Worte oder physische Gewalt Beispiele: Ausgrenzung und Zurückweisung von einer Gruppe oder innerhalb einer Gruppe durch Distanzierung, bewusste Isolierung von Einzelnen – z. B. wenn bestimmte/neue Kollegen nicht in übliche Aktivitäten des Teams einbezogen, von Zusammenkünften, Feiern, gemeinsamen Ritualen ausgeschlossen werden; diskriminierende Gesten/Nachahmungen, abfällige/abwertende Blicke, ständige Arbeitskontrolle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Verbales Mobbing: psychische Zermürbung mit Worten Beispiel: Verhöhnern, Sticheleien, Beleidigungen und konstruierte Anschuldigungen, ständiges Unterbrechen; Bloßstellen und ständiges Kritisieren vor einer Gruppe, Anschreien oder lautes Schimpfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Körperliches Mobbing Beispiel: Androhung körperlicher Gewalt, Anrempeln, Beinstellen, Schubsen, Treten, Schlagen (zum Verpassen eines „Denkzettels“), körperliche Misshandlung, Beschädigung von persönlichem Eigentum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sexuelles Mobbing Beispiele: anzügliche Kommentare oder Angebote, unerwünschte Berührungen und Annäherungen, Versand sexualisierter Nachrichten und Bilder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Cybermobbing Öffentliches oder privates Schikanieren über soziale Medien, Messenger oder per E-Mail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Prüffragen	geprüft		Bemerkungen
	Ja	Nein	
Was sollte die gemobbte Person tun?			
<ul style="list-style-type: none"> • Angriffe nicht verharmlosen und sich nicht in die Opferhaltung drängen lassen <ul style="list-style-type: none"> ○ evtl. Mobbingaktionen bewusst ignorieren: Wenn manche Mobbende merken, dass ihre Aktionen „wirkungslos“ sind, geben sie oft auf. ○ evtl. mobbende Person – zusammen mit einer Vertrauensperson – sachlich ansprechen, um einen möglicherweise unausgesprochenen Konflikt auszuräumen, und deutlich machen, dass eine Grenze überschritten ist und dass 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	



WISSEN,
DAS ANKOMMT.

Bestellmöglichkeiten



Ausbildungsmappe. Arbeitshilfen nach dem aktuellen Berufsbildungsrecht

Für weitere Produktinformationen oder bei der Bestellung hilft Ihnen unser Kundenservice gerne weiter:

Kundenservice

☎ **Telefon: 08233 / 381-123**

✉ **E-Mail: service@forum-verlag.com**

Oder nutzen Sie bequem die Informations- und Bestellmöglichkeiten zu diesem Produkt in unserem Online-Shop:

Internet

🌐 <https://www.forum-verlag.com/details/index/id/113141>